

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・ブラネッツ土浦大町
住 所	茨城県土浦市大町14-14 クラフト大町ビル2階
電話番号	029-869-9696

事業所番号	0810300756
管理者名	和田 洋
対象年度	令和2年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		5 点
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上		
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)		25 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計 (注1)	6	
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅳ) 支援力向上 (※)		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
どちらか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組もしている	○	
◎ ④販路拡大の高談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計 (注2)	8	
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合 10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点	40点				5
多様な働き方	0点		15点	25点	35点				25
支援力向上	0点		15点	25点	35点				35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
115	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,346	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,407	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.16	時間

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和元年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	2,085,478	円	利用者に支払った賃金総額	7,362,631	円
			収支	▲ 5,277,153	円
前年度（令和2年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	6,023,502	円	利用者に支払った賃金総額	15,753,208	円
			収支	▲ 9,729,706	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎計画的付与制度を活用した人数	1名
取得した期間	8月11日～8月13日
取得日数	3日

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 1回/内部 3回
対象職員数	6人
うち研修受講者数	6人
*研修名	茨城県障害者虐待防止・権利擁護研修
研修講師	金澤直樹、野村浩次、飯野佳寿美、飯野愛子、松澤謙
実施日・受講者数	11月 24日 1人
*研修名	職場内研修（事業所運営サポートセミナー）
研修講師	セルフ・エー株式会社 福島佑介氏 神田博之氏
実施日・受講者数	10月23日 4人 12月18日 4人 2月18日 4人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
*研修、学会等名	障害者雇用における定着セミナー
実施日	3月 11日
*研修、学会等名	就労就労支援連携 事例発表会
実施日	3月 26日

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
*先進的事業者名	(株) アダストリア・ゼネラルサポート
実施日/参加者数	3月24日 1人
*他の事業所名	株式会社ルネサンス
実施日/参加者数	10月14日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
*商談会等名	学校法人沼田学園との情報交換会
日時	2月25日 16:00～17:00
内容	・弊社業務内容の案内 ・出店販売に関する提案
*商談会等名	株式会社フオーワード・リ・ムズとの商談会
日時	3月2日 11:00～12:00
内容	・弊社業務内容の案内 ・販促活動に関する打合

(※)実績のうち1事例を記載

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・プラネッツ土浦大町
住 所	土浦市大町14-14クラフト大町ビル2階
電話番号	029-869-9696

事業所番号	0810300756
管理者名	和田 洋
対象年度	令和 2 年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

- ・活動場所：県内の野球場（16球場）
- ・実施日程：7月～10月（全20回）
- ・実施内容：独立リーグの球場業務補助（のぼり旗の設置、ポスターの掲示、もぎり、ファールボールの注意喚起、アルコール消毒と検温など）
- ・利用者数：延べ54人（1試合平均2～3名）
- ・実労働時間：1 試合あたり4時間15分

## &lt;目的&gt;

球団と連携し、以下 4 点を重点項目として取り組んだ。

- ・就労能力や賃金の向上及び一般就労への移行支援
- ・施設外就労先の拡大
- ・障がいのある方の社会参加及び障がい者理解の啓発
- ・社会福祉事業としての地域貢献

## &lt;成果&gt;

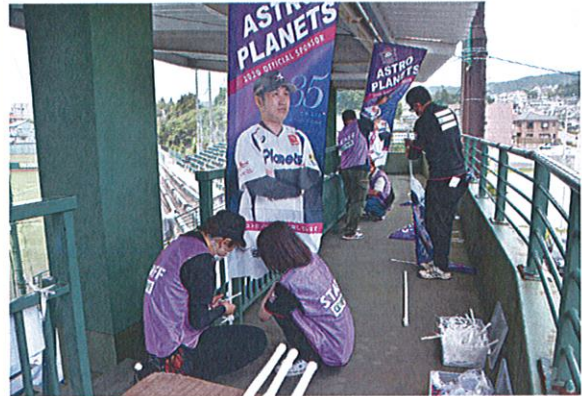
## (効果)

- ・障がい者の新たな職域開拓につながった。
- ・体調管理や規則正しい生活習慣の意識が向上した。
- ・地域住民との関わりや労働者としての社会参加が図れた。
- ・今後の就職活動や職業生活に自信がついた。

## (課題)

- ・利用者送迎など職員の業務負担が大きかった。
- ・来期は野球を通し地域コミュニティの活性化を図りたい。
- ・活動中の体調不良時の迅速な対応に少し課題が残った。

## &lt;活動の様子&gt;



(のぼり旗の設置)



(入場の際の検温、アルコール消毒)

## 連携先の企業等の意見または評価

・茨城県民球団の方針の一つとして「福祉分野での貢献」を掲げ、障がい者の雇用機会の創出を目指していたこともあったため、今回「プラネッツ土浦大町」から声をかけていただき目標達成に向けて積極的に取り組むことができた。初めは障がいのある方とのコミュニケーションやどのような仕事を切り出したらいかがい不安な面が多々あったが、徐々に慣れてくると仕事内容の幅も広がり多岐にわたる業務を依頼することができた。人手不足もあり、実際に県内の球場に出向いてもらい施設職員の指示のもと様々な業務を遂行していただき大変助かった。夏場の暑い時期でも一生懸命に行う姿勢は球団関係者にも大変好評であったため、今後も福祉との連携を図り、野球を通じて地域貢献活動事業に邁進していきたい。

連携先企業名	株式会社茨城県民球団	担当者名	金澤 裕史
--------	------------	------	-------