

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・アドバンフォース水戸堀町
住 所	茨城県水戸市堀町916-4
電話番号	029-350-6300

事業所番号	0810102103
管理者名	磯崎 沙織
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		5 点
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方 (※)		25 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計 (注1)		6
①35点 ②25点 ③15点		

(IV) 支援力向上 (※)		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
どちらか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組もを行っている	○	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計 (注2)		8
①15点 ②25点 ③35点		

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
115	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	26,780	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,462	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.14	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,914,062	円	利用者に支払った資金総額	24,946,680	円	収支	▲ 14,032,618	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,105,993	円	利用者に支払った資金総額	24,189,125	円	収支	▲ 12,083,132	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎計画的付与制度を活用した人数	3名
取得した期間	1月4日～1月4日
取得日数・時間	1日

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 3回 / 内部 3回
対象職員数	6人
うち研修受講者数	6人
※研修名	茨城県障害者虐待防止・権利擁護研修
研修講師	会澤竜司、尾崎浩成、長野益寿、長野優子、望津雄
実施日・受講者数	11月24日 1人
※研修名	発達障害者支援セミナー
研修講師	大六一志
実施日・受講者数	1月28日 1人
※研修名	就労パスポート事業所向けワークショップ
研修講師	平川、宮田、小杉
実施日・受講者数	2月15日 1人
※研修名	事業運営サポートセミナー・就労支援概論
研修講師	self-A福島佑介、神田博之
実施日・受講者数	10月21日 6人
	12月16日 6人
	2月9日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	障害者雇用における定常セミナー
実施日	3月11日
※研修、学会等名	就労就労支援連携 事例発表会
実施日	3月26日

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	(株) アダストリア・ゼネラルサポート
実施日/参加者数	3月24日 1人
※他の事業所名	茨城県立産業技術専門学院
実施日/参加者数	3月1日～3月5日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	4回
※商談会等名	有限会社グリュイエール
主催者名	篠原賢司、根本高行
日時	10月23日、11月24日、12月10日
内容	繁忙期の人手不足を弊社で賄い負う
※商談会等名	日本清掃株式会社
主催者名	島田裕行、倉田志津子
日時	10月30日
内容	弊事業所内及び清掃業務に関する提案

(※)実績のうち1事例を記載





## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・アドバンフォース水戸堀町
住 所	茨城県水戸市堀町916-4
電話番号	0293-50-6300

事業所番号	0810102103
管理者名	磯崎 沙織
対象年度	令和2年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>連携先：株式会社MonotaRO          実施日程：2020年 4月 1日より現在継続中          業務内容：          各商品の個包装(袋詰め・シーラーでの圧着)、バーコード貼付          参加利用者人数：20名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 製造業務、検査作業を通じた地元企業との連携</li> <li>・ 地元企業と連携を取り、地域に貢献する</li> <li>・ 利用者の技術向上</li> <li>・ 企業様の人手不足の解消</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>作業を通じて、連携先より各所への流通に貢献することができました。また、連携先の方々より、品質に高い評価を得ており、担当数量増加のご相談を定期的に頂戴することができています。</p> <p>今後の課題として、製品の質を落とさずに、さらにスピードを向上していくことを目指し、連携先及び地域に貢献できるように努めていきます。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>いつもお世話になっております。MonotaRO 菊池です。</p> <p>会社の成長に伴い、年々増加していく物量に対して迅速かつ丁寧な対応をしていただきとても安心しております。</p> <p>今期は弊社としても、加工商品の処理数が大きな課題でもありましたが、御社のご協力により無事に安定した納期で処理進める事ができ感謝しております。</p> <p>今後も増加する物量に対し御社の強みである高い品質を維持してのご協力よろしくお願い致します。</p>			
連携先企業名	株式会社MonotaRO	担当者名	菊池 洋祐