

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・アドバンフォース水戸駅南
住 所	茨城県水戸市城南2-5-19 水戸城南ビル4階
電話番号	029-291-7600

事業所番号	0810102301
管理者名	前畑 博美
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		5
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		点

(III) 多様な働き方 (※)		
◎ ①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計 (注1)		6
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(IV) 支援力向上 (※)		
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
どちらか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
2回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計 (注2)		8
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
115	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,570	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,032	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.06	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,192,083	円	利用者に支払った賞金総額	26,269,028	円	収支	▲ 13,076,945	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,931,635	円	利用者に支払った賞金総額	25,691,904	円	収支	▲ 11,760,269	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 計画的付与制度を活用した人数	6名
取得した期間	5月2日～5月2日
取得日数・時間	1

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 研修実施回数	外部 1回 / 内部 2回
対象職員数	7人
うち研修受講者数	6人
※ 研修名	茨城県障害者虐待防止・権利擁護研修
研修講師	金澤龍司、高橋浩成、長野益寿、長野愛子、橋本雄
実施日・受講者数	11月 24日 1人
※ 研修名	事業運営サポートセミナー・就労支援概論
研修講師	self-A株式会社 神田 博之
実施日・受講者数	12月 14日 6人
	2月 15日 5人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※ 研修、学会等名	障害者雇用における定額セミナー
実施日	3月 11日
※ 研修、学会等名	就労就労支援連携 事例発表会
実施日	3月 26日

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 先進的事業者名	(※) アダストリア・ゼネラルサポート
実施日 / 参加者数	3月 24日 1人
※ 他の事業所名	茨城県立水戸飯富支援学校
実施日 / 参加者数	2月8日～2月19日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※ 商談会等名	水戸南高等学校
主催者名	篠原 加倉井
日時	3月 26日
内容	弊社業務内容の案内 印刷業務に関するご提案
※ 商談会等名	有限会社ユニアート
主催者名	篠原 岡本
日時	3月 9日
内容	弊社業務内容の案内 内職業務に関する提案

(※) 実績のうち1事例を記載



## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・アドバンフォース水戸駅南
住 所	茨城県水戸市城南2-5-19 城南ビル4階
電話番号	0292-91-7600

事業所番号	0810102301
管理者名	前畑 博美
対象年度	令和2年度

### 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>連携先：茨城県民球団                  実施日程：2020年 4月 1日より現在継続中                  業務内容：Web製作、印刷業務、グッズ製作                  参加利用者人数：5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元の企業から上記の業務を受託し、ITを活用した障害者の地域企業とのつながりを実現</li> <li>・人材不足の解消</li> <li>・利用者の仕事への意識向上</li> </ul>	 
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実際に商品として販売されることで、利用者の達成感や喜びを得ている。</li> <li>・企業様とやり取りを行うことで自主性や自ら考える力が養われ技術の向上にも繋がっている。</li> <li>・デザインでは、クオリティの高さも評価されておりグッズの販売促進にも繋がっている。</li> </ul>	

### 連携先の企業等の意見または評価

self-A・アドバンフォース水戸駅南様と連携し、障害のある利用者の方に県民球団で販売するグッズの考案や印刷業務を委託しています。その結果、お客様から好評なお声を頂いたり、こんなグッズがあったら良い！等意見をもらえたりしています。

今後も障害のある方たちの働く場所を提供し、連携を行っていきたくと考えております。新しいグッズの考案や、売れ行きの良い商品の大量生産などクオリティの高いグッズデザインに期待すると共に力を合わせてお客様たちに喜んでいただけるような仕事をしていきましょう。引き続きよろしくお願いたします。

連携先企業名	茨城県民球団	担当者名	郷 奈佑美
--------	--------	------	-------