

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・アドバンフォースひたちなか
住所	茨城県ひたちなか市東大島1-24-29 正和ビル1階
電話番号	029-212-8800

事業所番号	0812100691
管理者名	石井 篤司
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		点
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上		5
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）		点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		6

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上（※）		点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
どちらか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計（注2）		8

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点		40点			5
多様な働き方	0点		15点	25点		35点			25
支援力向上	0点		15点	25点		35点			35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
115	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）		雇用契約を締結していた延べ労働者数		利用者の1日の平均労働時間数	
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,460	雇用契約を締結していた延べ労働者数	4,296	利用者の1日の平均労働時間数	4.30
	時間		人		時間

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和元年度）		利用者へ支払った賃金総額		収支	
生産活動収入から経費を除いた額	5,436,572	利用者へ支払った賃金総額	18,646,639	収支	▲ 13,210,067
	円		円		円
前年度（令和2年度）		利用者へ支払った賃金総額		収支	
生産活動収入から経費を除いた額	6,138,625	利用者へ支払った賃金総額	16,997,867	収支	▲ 10,859,242
	円		円		円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎計画的付与制度を活用した人数	1名
取得した期間	8月12日～8月13日
取得日数	2日

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 1回/内部 2回
対象職員数	8人
うち研修受講者数	6人
※研修名	茨城県障害者虐待防止・権利擁護研修
研修講師	金澤竜司、風間浩成、岡野昌典、岡野愛子、瑛理絵
実施日・受講者数	11月 24日 1人
※研修名	現状における事業所状況の課題抽出と整理
研修講師	セルフ・エー株式会社 サポート本部 福島 拓介 神田 博之
実施日・受講者数	12月 17日 6人
※研修名	自立度を高めるためのスキル
研修講師	セルフ・エー株式会社 サポート本部 神田 博之
実施日・受講者数	2月 19日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	障害者雇用における定着セミナー
実施日	3月 11日
※研修、学会等名	就労就労支援連携 事例発表会
実施日	3月 26日

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	(株) アダストリア・ゼネラルサポート
実施日/参加者数	3月 24日 1人
※他の事業所名	株式会社ルネサンス
実施日/参加者数	10月14日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	出店販売に関する提案
主催者名	株式会社 ルネサンス
日時	12月 9日
内容	出店に関する相談
※商談会等名	出店販売に関する提案
主催者名	八文字学園
日時	3月 11日
内容	出店に関する相談

(※)実績のうち1事例を記載

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・アドバンフォースひたちなか	事業所番号	0812100691
住所	茨城県 ひたちなか市 東大島1-24-29正和ビル1階	管理者名	石井 篤司
電話番号	029-212-8800	対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 ルネサンス水戸24 など
実施日程 2020年 12月 19日～現在継続中
実施した生産活動・施設外就労の概要
利用者数 等
 café & Dining さぼーるによる委託出店販売
 スタッフ 2名 利用者 3名

<目的>

飲食店で新たな業務を行う中で人材不足の解消の問題を地域における障がい者施設と提携する事により解消する。施設側としても新たな業務を行う事で、飲食業務を行った事のない利用者への体験はもとより、企業への売り上げ貢献を行う事が出来る。

<成果>

飲食店で新たな業務を行う中で人材不足の解消の問題を地域における障がい者施設と提携する事により解消する。施設側としても新たな業務を行う事で、飲食業務を行った事のない利用者への体験はもとより、企業への売り上げ貢献を行う事が出来る。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

以前より、イベント出店を試験的に行っており、力を入れていきたい思いはありました。店舗の営業をしながらだとなかなか出店できる日が少なく、人材の補充も検討しているところでした。
 現在、さぼーる内で働いている利用者様もしっかりと業務に取り組んでくださっており、また他にも飲食の業務に取り組んでみたいとの声をいただき、出店業務も委託業務として挑戦していただくことにしました。
 利用者様たちが、接客・調理と一生懸命取り組んでくださり、出店時は完売が続いています。各イベントでさぼーるの名前を告知もでき、「委託して良かった」と感じております。
 また、新メニューの提案や新規出店場所の開拓も積極的に取り組んでいただいております。
 今後も継続していき、地域に欠かせないお店へとしていければと考えております。

連携先企業名	株式会社 アドバンフォース	担当者名	海老澤 祥
--------	---------------	------	-------