

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	self-A・プラネッツ土浦大町
住 所	茨城県土浦市大町14-14クラフト大町ビル2階
電話番号	029-869-9696

事業所番号	0810300756
管理者名	和田 洋
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		5	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方 (※)		35	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
小計 (注1)		8	
(*) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(IV) 支援力向上 (※)		35	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		8	
(*) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点			40点		5
多様な働き方	0点		15点	25点			35点		35
支援力向上	0点		15点	25点			35点		35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
125	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,680	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,951	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.18	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,537,653	円	利用者に支払った賃金総額	17,627,184	円	収支	▲ 8,089,531	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,462,984	円	利用者に支払った賃金総額	18,821,147	円	収支	▲ 5,358,163	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間：3月30日～3月30日	
就業時間（早出の場合）：	
就業時間（遅出の場合）：11時00分～16時30分	
職務内容：軽作業（内職）	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	3名
◎計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="radio"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：8月24日～8月24日	
取得日数・時間	日 3時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容：入院	
取得した期間：6月21日～7月29日	
就業時間：9時00分～14時30分	
職務内容：軽作業（内職）	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input type="radio"/>
◎研修実施回数	外部 5回/内部 4回
対象職員数	5人
うち研修受講者数	5人
※研修名	障害者虐待防止・身体拘束等研修会
研修講師	木谷幹太氏
実施日・受講者数	8月 18日 3人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	企業における障害者支援担当者交流会
実施日	2月 22日
※学会誌等名	
掲載日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="radio"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="radio"/>
※先進的事業者名	農研機構
実施日/参加者数	12月 23日 1人
※他の事業所名	自立支援センター オリーブ
実施日/参加者数	11月 4日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	移動販売における商談会
主催者名	株式会社SHEEP SUNRISE
日時	4月 20日
内容	移動販売での地域企業とのコラボと収益増

(※)実績のうち1事例を記載

必要に応じて行を増やす等、各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・プラネッツ土浦大町
住所	茨城県土浦市大町14-14クラフト大町ビル2階
電話番号	029-869-9696

事業所番号	0810300756
管理者名	和田 洋
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

人手不足であり、障がい者理解のある地域の飲食店と連携し、当事業所で働く利用者・スタッフへの昼食提供、地元企業への弁当販売、茨城アストロプラネッツ選手及び関係者への食事配送などを積極的に実施し、地域との関りを広げながら生産活動での収入アップに努めた。

通年での取り組みでもあり利用者も多数参加することができた。

<目的>

地元飲食店と連携し、以下4点を重点項目として取り組んだ。

- ・ 就労能力や賃金の向上及び一般就労への移行支援
- ・ 飲食を通じた施設外就労の拡大
- ・ 障がいのある方の社会参加及び障がい者理解の啓発
- ・ 社会福祉事業としての地域貢献

<成果>

(効果)

- ・ 利用者の調理技術等に関するスキルの向上
- ・ 食品衛生管理に関する知識向上
- ・ 様々な地域企業との連携体制の構築
- ・ 食を通じた地域貢献

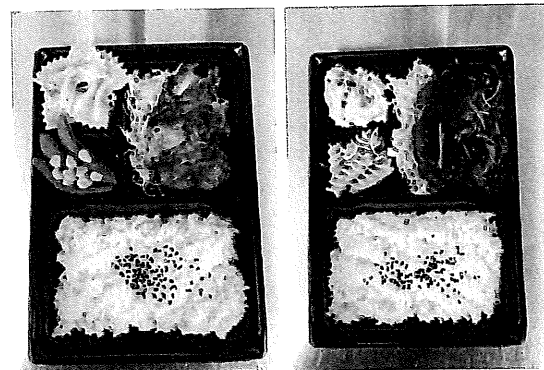
(課題)

- ・ 夏場の配送面（食品衛生・温度確認・品質保持・消毒等）
- ・ 参加利用者の確保と仕事の切り出し
- ・ さらなる顧客拡大

<活動の様子>



(盛り付け風景)



(お弁当の一例)

連携先の企業等の意見または評価

福祉施設への昼食提供では温かく、飽きのこない栄養バランスのとれたメニュー作成に心がけ実施することができました。また、障がいのある方、スタッフ方ともに段取り良く調理業務に携わっていただき大変助かりました。障がい者の方は清掃、炊飯、洗い場や盛り付けが中心ではありましたが、毎日一生懸命作業に従事してくださいましたしいつも周りを明るくしてくれました。もしメニューなどでご意見・ご要望がありましたら遠慮なくお申し出ください。

夏場の野球選手へのカレーライスの提供、その運搬も暑い中毎試合おこなっていただき感謝しております。毎日が人手不足状態ですので是非今後も一緒に働いて欲しいと願っております。地域を盛り上げていきましょう。今後よろしくお願いたします。

連携先企業名	株式会社アドバンフォース さぼーる土浦店	担当者名	今橋 和也
--------	----------------------	------	-------