

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・アドバンフォース勝田
住所	茨城県ひたちなか市東石川3070-7 アドバンフォースビル2階
電話番号	029-229-1133

事業所番号	0812100600
管理者名	大江 由美子
対象年度	令和4年度

## (I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (II) 生産活動

①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		5	点
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満			
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満	○		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

## (III) 多様な働き方(※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計(注1)		7	点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (IV) 支援力向上(※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
どちらか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度		35	点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価		8	点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		8	点
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている			
小計(注2)		8	点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## (V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計

115

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,310	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,184	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,749,565	円	利用者に支払った賃金総額	16,721,035	円	収支	▲ 8,971,470	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,244,608	円	利用者に支払った賃金総額	17,135,375	円	収支	▲ 7,890,767	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	0名
◎計画的付与制度を活用した人数	21名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	5月2日 8月16日 8月22日
取得日数・時間	3日

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	1名
◎取得した内容	病気休暇 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	1月16日～1月20日
就業時間	9時00分～14時30分
職務内容	作業スタッフ

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 8回/内部 2回
対象職員数	8人
うち研修受講者数	8人
※研修名	虐待防止、権利擁護研修
研修講師	
実施日・受講者数	12月 16日 8人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	
実施日	2月 22日
※学会誌等名	那珂市地域自立支援協議会就労支援部会
掲載日	2月 24日
発表テーマ	企業における障害者支援担当者交流会

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	㈱ヴィオーラ
実施日/参加者数	2月 22日 7人
※他の事業所名	就労継続支援A型hikarie
実施日/参加者数	3月 29日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	テストマーケティング会
主催者名	茨城県よろず支援拠点
日時	8月 26日
内容	新商品、新サービスについてアンケートを実施し、事業に役立てて販売促進を図る

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・アドバンフォース勝田	事業所番号	0812100600
住所	茨城県ひたちなか市東石川3070-7 アドバンフォースビル2階	管理者名	大江 由美子
電話番号	029-229-1133	対象年度	令和4年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

提携先：株式会社アドバンフォース

活動場所：あすとろファーム

(ひたちなか市新堤10850)

実施日程：2022年4月1日～2023年3月

活動内容：有機野菜の栽培、飲食店や近隣スーパーへの出荷

竹細工作品の製作、販売

利用者数：8～10人

## &lt;活動の様子&gt;

作業風景



## &lt;目的&gt;

- ・農業事業に参入したアドバンフォースとの連携
- ・農業不使用の有機野菜の栽培
- ・利用者の技術力向上
- ・利用者の仕事の創出
- ・アドバンフォースの人材不足の解消

近隣スーパーへの出荷



## &lt;成果&gt;

- ・継続的に労働力を提供することで、農業事業の人材不足を補うことができています。
- ・周囲と協力して取り組むことで、協調性や連携の仕方を身に付けられてきている。
- ・播種から収穫、販売までの一連の流れを経験することにより、責任感や達成感を得ることができています。

竹細工作品の販売



## 連携先の企業等の意見または評価

近隣スーパーでの販売は定着していて、楽しみに待っていてくれる固定客もできてきました。

ひたちなか市というネームバリューを活かし、さつまいも数種・かぼちゃを栽培、ペースト等に加工する等、新たな事業を展開できるように協力してやっていきたいと思ひます。

連携先企業名	株式会社 アドバンフォース	担当者名	高野 桂
--------	---------------	------	------