

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・アドバンフォース日立
住所	茨城県日立市平和町1-15-6丸源ビル2階
電話番号	0294-87-8080

事業所番号	0810200766
管理者名	小室 千春
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		5	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない	○		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）		35	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
小計（注1）	8		

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上（※）		35	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	8		

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
125	点 / 200点



## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・アドバンフォース日立
住 所	茨城県日立市平和町1-15-6丸源ビル2階
電話番号	0294-87-8080

事業所番号	0810200766
管理者名	小室 千春
対象年度	令和4年度

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

提携先：株式会社アドバンフォース  
 活動場所：アドバンフォース作業場  
 実施日程：2022年9月～2023年1月  
 活動概要：笠間の栗加工・選別  
 利用者数：常時6名体制で業務（必要に応じて10名程度）

## &lt;活動の様子&gt;

## 作業風景



## &lt;目的&gt;

- ・アドバンフォースとの農福連携
- ・栗ブランド「笠マロン」の知名度向上
- ・利用者の技術力向上
- ・利用者の仕事の創出
- ・アドバンフォースの人材不足の解消

## &lt;成果&gt;

鬼皮と渋皮を剥いた後は、電解水で殺菌し1kgごとに真空パックを行い冷凍庫で保存をしている。  
 12月には、廃校活用事業でOPENしたkasamaron caféにも定期的に卸し、高品質な剥き栗は、モンブランに使われる甘露煮の材料として栗事業の売上の一役を買った。  
 また、加工の際に捨てられる鬼皮で染物を行うなど、新しいことにも挑戦している。



## 連携先の企業等の意見または評価

栗の生産量が昨年よりも上がりましたが、茨城プラネッツ福祉センターさんの剥き栗は品質のクオリティーを落とすことなく、加工量も比例して増えています。栗事業の担い手が少なくなっている中、労働力を提供していただけることはとても助かっています。来年度も生産量は上がっていくので引き続き高品質を保ったまま、ケガにも気をつけてください。今後ともよろしく願いたします。

連携先企業名	株式会社 アドバンフォース	担当者名	高野 桂
--------	---------------	------	------