

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	self-A・アドバンフォース水戸駅南
住 所	茨城県水戸市城南2-5-19 黄門ビル4F
電話番号	029-291-7600

事業所番号	0810102301
管理者名	前畑 博美
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動		5	点
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上			
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満			
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満	○		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)		35	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計 (注1)		8	点
(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(Ⅳ) 支援力向上 (※)		35	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
どちらか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている			
小計 (注2)		8	点
(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点			

(Ⅴ) 地域連携活動		10	点
◎ ①地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
125	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,997.50	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,110	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.08	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った資金総額	円	収支	0	円
-----------------	---	--------------	---	----	---	---

前年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った資金総額	円	収支	0	円
-----------------	---	--------------	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

②利用者職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	2020年 8月 1日
勤務形態	パートスタッフ
就業時間	9時00分～16時00分
職務内容	就労支援業務

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	1名
※実施した期間	4月1日～3月31日
就業時間（在宅勤務）	9時00分～14時30分
職務内容	デザイン製作

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	0名
◎計画的付与制度を活用した人数	7名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	4月29日～4月29日
取得日数・時間	1日
◎計画的付与制度を活用した人数	10名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	1月4日～1月4日
取得日数・時間	1日

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 2回/内部 1回
対象職員数	10人
うち研修受講者数	10人
※研修名	8/17, 8/18 身体拘束・ハラスメント・虐待防止
研修講師	セルフ・エー(株)サポート本部 木谷
実施日・受講者数	8月 17日 5人
実施日・受講者数	8月 18日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	企業における障害者支援担当交流会 ～各事業所の取り組みと考え方～
※研修、学会等名	那珂市自立支援協議会 ～各事業所からの実践報告～
実施日	2月22日 2月24日
※学会誌等名	○○○
掲載日	●月 ●日
発表テーマ	○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	トヨタモビリティパーツ
実施日/参加者数	4月 11日 5人
※他の事業者名	エナベル水戸
実施日/参加者数	6月 24日 4人

④販路拡大の商談会等への参加



◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	ホテル業会商談会
主催者名	
日時	3月 14日
内容	弊社業務内容の案内 ペットメイキングなどホテルでの作業提案
※商談会等名	障害者支援担当交流会
主催者名	
日時	2月 22日
内容	弊社業務内容の案内 印刷業務に関する提案

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	self-A・アドバンフォース水戸駅南	事業所番号	0810102301
住 所	茨城県水戸市城南2-5-19 黄門ビル4階	管理者名	前畑 博美
電話番号	0292-91-7600	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>連携先：株式会社茨城県民球団 実施日程：2020年 4月 1日より現在継続中 業務内容：Web製作、印刷業務、グッズ製作 参加利用者人数：3~6名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元の企業から上記の業務を受託し、ITを活用した障害者の地域企業とのつながりを実現 ・人材不足の解消 ・利用者の仕事への意識向上 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・昨年担当した利用者の長期休暇や、今シーズン球団のグッズ担当が変わることもあり今までより一人一人の負担が増えたがその分各々のキャパシティの広がり、創造する力を培うことができた。 ・グッズの種類の増加や自分たちが生産した商品がHPやSNSに上がることで達成感にも繋がっている。 	

連携先の企業等の意見または評価

<p>要望に対して、要望以上のクオリティで納品いただいております。 納期も、期限内でいただいております。 多岐にわたる要望や、細かなニュアンスも伝達できるので、大変助かっております。</p>			
連携先企業名	株式会社 茨城県民球団	担当者名	金澤 裕史